



Stichting Verslavingskunde Nederland
Postbus 830
3800 AV AMERSFOORT



VERSLAVINGSKUNDE NEDERLAND

Directieverslag behorende bij Jaarrekening 2022 Stichting Verslavingskunde Nederland

Terugblik 2022

Voor Verslavingskunde Nederland stond 2022 met name in het teken het her-inrichten van de structuren na 2 jaar corona. Qua praktische werkwijze werd steeds meer een balans en dynamiek gevonden die past bij “het nieuwe normaal” waarin thuiswerken en elkaar hoofdzakelijk digitaal ontmoeten een prominente plek heeft gekregen. Door het landelijk karakter van ons netwerk blijkt dat elkaar digitaal ontmoeten een goede vervanger is voor de vele live overleggen die er in de periode voor corona normaal werden gevonden: professionals uit het hele land kunnen door de inmiddels verder geoptimaliseerde online wijze van werken en ontmoeten elkaar efficiënt vinden om kennis en kunde uit te wisselen. Door gewenning van deze werkwijze en de efficiency die hiermee gepaard gaat is deze werkwijze dominant geworden voor alle gremia van Verslavingskunde Nederland. Immers: de reistijd wordt hiermee drastisch beperkt waardoor de toch al schaarse tijd van onze professionals zo efficiënt mogelijk kan worden benut. Ook zagen we steeds meer gebruik van allerlei hybride werkwijzen, waarbij zowel de optie om live aanwezig te zijn als online deel te nemen wordt geboden. Deze flexibiliteit wordt erg gewaardeerd en biedt een waardevolle aanvulling op het eenzijdig online werken.

Uiteraard blijft ook het live ontmoeten, inspireren en uitwisselen van groot belang om binnen ons netwerk een gevoel van samengang en eenheid vast te houden. In 2022 heeft een aantal gremia er voor gekozen om elkaar een enkele maal per jaar live te ontmoeten. Overkoepelend hebben we hier middels de Landelijk Dag invulling aan kunnen geven doordat we deze voor het eerst sinds 2 jaar weer live in Utrecht hebben kunnen organiseren!

Voor het bureau van Verslavingskunde Nederland was het een roerig jaar aangezien de manager vanaf juni in verband met longcovid tot aan het eind van het jaar verminderd inzetbaar was. Dit deed een extra beroep op de zelfstandigheid van het team. Ook werden een aantal taken en dossiers van de manager overgenomen door teamleden zodat hier wel voortgang op kon blijven. Helaas zijn er ook dossiers blijven liggen en zijn er ook weinig innovatieve activiteiten opgepakt vanuit het bureau door de sterk verminderde capaciteit. De focus lag noodgedwongen op het door blijven gaan van de noodzakelijke processen. Dit alles heeft de kwetsbaarheid van het bureau helder gemaakt door de organisatie van veel taken en dossiers bij één persoon.

In onderstaande zal op verschillende onderdelen specifiek ingegaan worden op de ontwikkelingen in 2022.

Bestuurlijk

Verslavingskunde Nederland is een netwerkorganisatie. Het organisatiemodel is gestoeld op de inzet van kennis & kunde vanuit de aangesloten instellingen middels vrijmaken van professionals voor de gremia van Verslavingskunde Nederland, welke ondersteund en gefacilieerd worden door een klein landelijk bureau. Op deze manier wordt de beschikbare kennis en kunde uit de sector gemobiliseerd en gebundeld zodat er namens de verslavingszorg-sector met één stevig geluid naar buiten getreden wordt op verschillende relevante thema's. Vertegenwoordiging van "ambassadeurs" van Verslavingskunde Nederland in uiteenlopende relevante interne en externe gremia is een belangrijke beïnvloedingswijze om de visie, belangen en expertise vanuit de verslavingszorg breed kenbaar te maken.

Per 1 januari 2021 is middels het inrichten van een nieuwe structuur - waarbij een beperkter aantal instellingen als kernlid actief zijn en aantal instellingen in de partnerring een meer onderschrijvende rol hebben aangenomen, programmacoördinatoren 8 uur per week actief vrijgemaakt worden en programmaleden 2 uur per week, en er een onderscheid is gemaakt tussen programmalijnen en kennisknooppunten - getracht om te komen tot een actievere en efficiëntere inzet van mensen en middelen en/of een hogere output. In 2022 was deze nieuwe structuur goed ingericht en bekend bij en door alle gremia. De gremia vonden hun weg in de invulling van hun specifieke rol en positie en in de aan hen toebedeelde taken en opdrachten vanuit het beleidsplan 2022-2023. In dit beleidsplan zijn, op basis van een uitgebreide knelpuntenanalyse eind 2021, voor de jaren 2022 en 2023 een aantal bestuurlijke oplossingsrichtingen geformuleerd om op te pakken. Dit betreffen:

1. Focus op belangenbehartiging voor specifieke verslavingszorg-specialisme en de kwaliteitsvisie van Verslavingskunde Nederland;
2. Tripartiete inrichting vasthouden (vertegenwoordiging cliënten, professionals, bestuurders)
3. Actievere bijdrage van de aangesloten partijen op bestuurlijk niveau;
4. Onderscheid in programmalijnen en kennisknooppunten passend bij prioriteiten behouden.

Het Bestuur heeft hierin, naast toetsen op de voortgang, een rol in het prioriteren en trechteren van de te ontwikkelen activiteiten. Tevens dient het Bestuur oog te hebben voor de haalbaarheid van activiteiten. Uitgangspunten hierbij voor 2022 en 2023:

Belangenbehartiging vanuit specialisme Verslavingskunde: voedend aan de Nederlandse GGZ + eigenstandig indien nodig;

Enkele projecten die bijdragen aan specialisme Verslavingskunde + onderbouwing kwaliteit + vermindering praktijkvariatie

Het afgelopen jaar heeft het Algemeen Bestuur actief gewerkt met Bestuurlijk Portefeuillehouders om deze opdracht vorm te geven; dit zijn AB leden die elk vanuit een bestuurlijk oogpunt betrokken zijn bij een programmalijn. Ook was er aan iedere Programmalijn een vertegenwoordiger vanuit het Platform Strategisch Inhoudelijk Deskundigen gekoppeld om ook deze lijn op inhoud stevig vorm te kunnen geven.

In 2022 is de belangenbehartiging waar mogelijk samen met de Nederlandse GGz vormgegeven. Dit kwam tot uiting in een aantal gezamenlijke lobbybrieven binnen de politieke arena alsook middels het leggen van inhoudelijke lijnen tussen professionals van Verslavingskunde Nederland en allerlei inhoudelijke gremia binnen de Nederlandse ggz op het gebied van oa financiering & bekostiging, het Kwaliteitsstatuut en (de aanloop naar) het Integraal Zorgaakkoord. Periodiek waren er gesprekken tussen het AB en de voorzitter van de Nederlandse GGZ om (gezamenlijke) belangen en knelpunten met elkaar te bespreken. De vertegenwoordiging middels een zetel in het bestuur van de Nederlandse GGz zorgt voor een sterke bestuurlijke lijn tussen beiden organisaties.

De tripartiete inrichting wordt binnen Verslavingskunde Nederland primair vormgegeven middels participatie in alle gremia van leden van Het Zwart Gat. Bij de start van Verslavingskunde Nederland zijn concrete afspraken gemaakt over de financiële lijnen tussen Verslavingskunde Nederland en Het Zwarte Gat om deze participatie vorm te geven. Uitgangspunt daarbij was dat het Zwarte Gat een onafhankelijke en zelfstandige bijdrage moet kunnen leveren. Financiële afhankelijk van Verslavingskunde Nederland staat hiermee op gespannen voet. In 2022 is het gesprek over de

invulling hiervan gestart. Gekeken wordt naar een proces waarbij de positionering van Het Zwarte Gat en daarmee het clientperspectief binnen Verslavingskunde Nederland steviger geborgd kan worden. Dit gesprek en proces zal in 2023 een vervolg krijgen.

De producten en projecten die in 2022 zijn opgeleverd door de verschillende programmalijnen en kennisknooppunten worden toegelicht in de volgende paragraaf.

In 2022 trad Emergis toe als partner van Verslavingskunde Nederland. Ons netwerk werd hiermee landelijk dekkend doordat met deze partij ook Zeeland actief is aangesloten. We zijn dan ook blij deze nieuwe partner te mogen begroeten!

Inhoudelijk

Verslavingskunde Nederland voert haar inhoudelijke activiteiten uit middels verschillende Programmalijnen; inhoudelijke groepen professionals uit onze instellingen die samen op een specifiek thema kennis en kunde delen en nieuwe ontwikkelingen monitoren en uitvoeren. Alle programmalijnen van Verslavingskunde Nederland zijn in 2022 gestart met de uitvoer van de nieuwe plannen die voor 2022-2023 zijn opgesteld. Hieronder worden enkele highlights benoemd per programmalijn.

De Programmalijn **Preventie & Vroegsignalering** was uiteraard actief op het Nationaal Preventie Akkoord (*zie verderop in deze paragraaf*). Daarnaast is in 2022 de tweede Antenne Regiomonitor opgeleverd, welke samen is uitgevoerd met de Hogeschool van Amsterdam. Ook is er, met een kleine subsidie van het RIVM, gestart met een procesevaluatie t.b.v. de erkenning van het Basispakket Verslavingspreventie bij het Loket Gezond Leven. Tevens is een start gemaakt met het implementatieonderzoek naar het Basis pakket. Ook wordt er vanuit de Programmalijn een actieve bijdrage geleverd aan het Waardenwerk Verslaving en Gezonde Leefstijl van de Nederlandse GGZ. De programmalijn **Jeugdverslavingszorg** mocht een nieuwe programmacoördinator begroeten na een periode van een aantal maanden zonder coördinator na het vertrek van de vorige programmacoördinator. Ook is het netwerk van de coördinatoren van de opnameklinieken Jeugdverslavingszorg stevig neergezet. In mei had de programmalijn een inhoudelijke dag met o.a. een prachtige presentatie van de resultaten van het grote YIT (Youth in Transition) onderzoek van PARC. Tevens is er vanuit de programmalijn meegewerkt aan de nieuwe richtlijn "Signaleren middelengebruik in de jeugdzorg" van Trimbos. Ook is er via de programmalijn Jeugd een artikel in Trouw en Medisch Contact verschenen over de problemen rondom lachgas. Leden van kennisknooppunt **Sociale Inclusie** zijn aangehaakt bij diverse bestaande netwerken en initiatieven op het thema. Denk hierbij aan Waardennetwerken van de Nederlandse ggz (Verslaving en Gezonde Leefstijl en Volwaardig Burgerschap). Ook zijn er leden van de Vereniging voor Ervaringsdeskundigen bij het kennisknooppunt aangehaakt en doen en denken de leden mee aan allerlei onderzoek. Het Knooppunt komt 3 keer per jaar bij elkaar in de vorm van 2 uitwisselingsbijeenkomsten en 1 inhoudelijke inspiratiebijeenkomst. Tijdens deze bijeenkomsten wordt ook besproken bij welke initiatieven wenselijk is om aan te haken en welke opgedane kennis/informatie op welke manier gedeeld gaat worden via de lidinstellingen. Binnen de programmalijn **Datamanagement** is een doorstart gemaakt met de uitvoering van de pilot waarbinnen instellingen met elkaar geanonimiseerde data delen om hiervan te leren. Tevens is deze programmalijn betrokken bij de inhoud van de gegevensaanlevering van LADIS. Bij de programmalijn **Uniforme Werkwijzen** startten in 2022 twee nieuwe programmacoördinatoren. Deze programmalijn had een voortrekkersrol in de inhoudelijke programmering van de Landelijke Dag in 2022 en een belangrijke bijdrage in de invulling van de database op de nieuwe website van Verslavingskunde Nederland. Een werkgroep binnen de programmalijn is actief gestart met een Handreiking op het gebied van Lachgas en de professionals uit deze programmalijn hebben een actieve bijdrage geleverd aan de consultatie op de nieuwe MDR Alcohol. Tevens is er een werkgroep "Toekomst Medisch Heroïne Verstrekking" gestart waarbij deskundigen van de diverse organisaties

betrokken zijn. Tot slot is er structureel overleg met het AKWA; onderwerp van gesprek is o.a. de ontwikkeling voor één Zorgstandaard Verslaving.

Het kennisknooppunt **Innovatie** heeft tot doel de verbinding te leggen tussen instellingen op dit thema en kennis en kunde over zowel (product)ontwikkelingen als implementatie- en innovatiestrategieën met elkaar te delen. In 2022 hebben deze overleggen kennis en ervaringen opgeleverd t.a.v. de besproken e-health/ innovatieve toepassingen. Thema's die aan de orde geweest zijn, zijn bijvoorbeeld: cliëntenportalen, gamification, virtual reality, machine learning, robotica, chatbots en wearables.

Het kennisknooppunt **Zorg & Veiligheid** komt ongeveer 3 keer per jaar bijeen en agendeert verschillende thema's binnen het forensische verslavingszorgveld. Het knooppunt fungeert als een platform voor professionals vanuit de forensische verslavingszorg en verslavingsreclassering. Thema's die middels werkgroepen in 2022 onder de aandacht zijn geweest: Verkeer en Middelen (in 2022 is de Verkeerscheck opgeleverd), Risicotaxatie (breed gedragen statement opgesteld dat wordt geïmplementeerd), ervaringsdeskundigheid in de forensische zorg (plannen voor platform en online inspiratiebijeenkomsten) en Opleidingen en Deskundigheid forensische verslavingszorg (toegewerkt naar een visie en standpuntbepaling met betrekking tot vereiste basiskennis middelengebruik voor zowel zorg als reclassering. Met inbegrip van ontwikkelingen bij de reclasseringsacademie en de forensische leerlijn).

Naast de programmalijnen is er een aantal inhoudelijke projecten die worden uitgevoerd onder de vlag van Verslavingskunde Nederland. De ontwikkelingen binnen deze projecten worden hieronder kort toegelicht.

- *Modernisering Meetinstrumentarium Verslavingszorg*

Verslavingskunde Nederland heeft in 2022 het Nijmegen Institute for Scientist Practitioners in Addiction (NISPA) formeel opdracht verleend om het meetinstrumentarium voor de verslavingszorg in Nederland te moderniseren: Modernisering Verslavingszorg Instrumentarium Nederland (MoVIN-project). Een uniek project waarbij alle bij Verslavingskunde Nederland aangesloten instellingen zich geschaard hebben achter deze nieuwe ontwikkeling.

Resultaat van het project moet een instrument zijn dat goed toepasbaar is in de praktijk en voldoet aan de huidige ontwikkelingen in de verslavingszorg, zoals het invullen van de HoNOS+ vanuit de huidige financiering (ZPM) van de curatieve ggz en de onlangs hervatte verplichte aanleveringen ten behoeve van het LADIS. Professionals in de verslavingszorg moeten het instrument daarbij niet als last ervaren maar als een instrument waar zij in de dagelijkse praktijk mee kunnen werken, zowel in de intakefase bij cliënten als verder in het behandelproces.

- *Nationaal Preventieakkoord*

In november 2018 was Verslavingskunde Nederland één van de ruim 70 partijen die het Nationaal Preventieakkoord (NPA) hebben ondertekend. Verslavingskunde Nederland heeft haar steun en inzet toegezegd op de deelakkoorden Roken en Alcohol. Verslavingskunde Nederland heeft hiertoe verschillende projectaanvragen ingediend. Eind 2019 werden deze gegund. Verslavingskunde Nederland voert sinds 2019, onder de paraplu van het **Samenwerkingsverband Vroegsignalering Alcoholproblematiek (SVA)**, waarbinnen wij zowel één van de partners zijn als vertegenwoordigd zijn in het Bestuur van het SVA, een aantal projecten uit gericht op het verbeteren van de keten van zorg bij en vroegsignalering van alcoholproblematiek. In 2022 zijn op basis van aanvullende subsidies alle projecten voortgezet, met als primaire focus de verdere doorontwikkeling en implementatie van de ontwikkelde producten.

Het project 'Versterken van de preventie en vroegsignalerings-en zorgketen' (**Project V**) is een groot project waarbinnen een samenhangend systeem van online en offline interventies voor drinkers, naasten en professionals wordt ontwikkeld. Belangrijke mijlpaal was de livegang van het platform Allesoverdrinken.nl, de online omgeving waarop burgers hun weg kunnen vinden bij al hun vragen

over alcohol en alcoholgebruik. Op dit platform is naast informatie ook een directe link naar zowel online als offline hulp en (preventieve) interventies. In een webinar hierover in november werd het platform toegelicht en konden professionals uit het veld vragen stellen hierover aan de projectleiders.

Voor het **Project Naasten** betekende 2022 met name een focus op de doorontwikkeling van de methodiek voor naasten en de inrichting van de training voor professionals hierin. Eind 2022 was dit aanbod breed uitgerold binnen alle bij Verslavingskunde Nederland aangesloten instellingen. In 2023 zal de focus liggen op het borgen van dit aanbod en inbedding in het bredere preventieaanbod alsook op de koppeling met Allesoverdrinken.

Voor het **project Moti55** is in 2022 met name gefocused op een verdere doorontwikkeling van het aanbod en de training van professionals, alsook op het opstarten van onderzoek naar deze interventie. Dit laatste zal worden doorgezet in 2023, met als reden dat dit waardevolle inzichten oplevert die kunnen worden gebruikt ter versteviging van de Moti55 interventie en deze hierdoor goed kan worden geborgd.

Naast de projecten is Verslavingskunde Nederland trekker van de "**Werkgroep Tweedelij**n", één van de werkgroepen onder het SVA. Deze werkgroep leverde op basis van de reeds in 2021 gepubliceerde Handreikingen Vroegsignalering Alcoholproblematiek in de Tweedelijns somatische zorg en GGZ dit jaar handzame zakkaarten op, gebaseerd op deze Handreikingen.

Politiek gezien was het een roerig jaar rondom het Nationaal Preventieakkoord Alcohol. Staatssecretaris van Ooijen zette in oktober 2022 de zogenaamde "alcoholtafel" stop, het overleggremia waarin de doelen rondom het deelakkoord Alcohol werden besproken en waar Verslavingskunde Nederland een van de deelnemende partijen was. Hoewel wij deze keuze van de staatssecretaris begrepen gezien het gebrek aan voortgang, betreurden wij het feit dat alle inspanningen van partijen niet tot gewenste resultaten hebben geleid. In 2023 wordt door de Staatssecretaris het gesprek met o.a. Verslavingskunde Nederland als een van de betrokken partijen verder vormgegeven.

Het **Deelakkoord Roken / Rookvrije Zorg** is in 2022 eveneens voortgezet. Vanuit het ministerie van VWS werd verlenging van dit project mogelijk gemaakt tot in ieder geval eind 2022. Het projectteam van Verslavingskunde Nederland is ook in 2022 actief geweest in het aanjagen en ondersteunen van de bij Verslavingskunde Nederland aangesloten instellingen. Er zijn ook dit jaar weer grote stappen gezet bij de instellingen om rookvrij te worden. Het blijft echter een thema dat aandacht nodig heeft. De focus lag in 2022 op het rookvrij maken van klinieken en zorgen voor een gezonde rookvrij omgeving thuis bij de cliënt. Met name in FACT-zorg is dit een belangrijk issue. De thuisomgeving van de cliënt is immers de werkomgeving van de hulpverlener. Hier zijn samen met collega-aanagers rookvrije zorg-materialen voor ontwikkeld en dit blijft onderwerp van gesprek binnen de instellingen. Ook was er aandacht voor de deskundigheidsbevordering van de medewerkers in de verslavingszorg. Ook dat is een van de pijlers van een rookvrije zorgorganisatie. Het denormaliseren van roken vraagt een cultuuromslag zowel bij de bestuurders als bij de direct uitvoerenden in de zorg.

Verslavingskunde Nederland heeft verder in 2022 een intentieovereenkomst gesloten met Pharos binnen het project Wijkaanpak Stoppen met Roken. Verslavingskunde Nederland levert in dit project middels haar (lokale) professionals kennis en expertise over dit thema en met name op motiverende gespreksvoering ter ondersteuning van dit project.

Ook heeft het team van Verslavingskunde Nederland in 2022 een actieve bijdrage geleverd aan het landelijk congres en webinars over Rookvrije Zorg.

Communicatie

De Landelijke Dag Verslavingskunde Nederland had dit jaar als onderwerp "Doen wat Werkt!" In Utrecht werd deze live netwerkdag bezocht door ruim 180 professionals uit de bij ons netwerk aangesloten instellingen. Er waren verschillende workshops te volgen over effectieve behandelmethoden binnen de verslavingszorg, verzorgd door experts vanuit de instellingen. De keynote werd verzorgd door Ruud Rutten, bestuurslid van Verslavingskunde Nederland.

Op de Landelijke Dag werd tevens de nieuwe website van Verslavingskunde Nederland gelanceerd. Met deze nieuwe website bieden we bezoekers een overzichtelijk beeld van wie wij zijn als Verslavingskunde Nederland, en kan men in de nieuwe database gericht zoeken op relevante producten en publicaties. Een mooi nieuw visitekaartje van ons netwerk waar we trots op zijn! Tevens werd er dit jaar een lunchwebinar georganiseerd door Verslavingskunde Nederland over gameverslaving. Dit webinar, met als sprekers een psycholoog/gamedeskundige, en een psychiater (Brijder Jeugd) werd positief gewaardeerd en trok ruim 750 kijkers, zowel live als achteraf. In 2023 zullen we wederom een aantal praktische webinars voor professionals organiseren: een over ouderen en verslaving, en een over lachgasverslaving.

De Nieuwsbrief van Verslavingskunde Nederland verscheen in 2022 eenmaal per maand, met daarin nieuws vanuit de programmalijnen en interviews over nieuwe producten en ontwikkelingen. Ook werd een informatieve brochure opgesteld over Verslavingskunde Nederland voor stakeholders. Binnen de politieke lobby verstuurdde we als Verslavingskunde Nederland zowel zelfstandig als samen met andere stakeholders zoals de Nederlandse GGZ verschillende brieven aan vaste Kamercommissie van de Tweede Kamer, o.a. op het thema online kansspelen.

Financieel

Stichting Verslavingskunde Nederland heeft 2022 met een positief resultaat afgesloten. De contributie welke voor de leden en de partners was begroot, is in zijn geheel gefactureerd en betaald.

Op een aantal specifieke posten waren de uitgaven aanzienlijk minder dan begroot, met name op de post die betrekking had op de inzet van een Programmacoördinator Datamanagement; deze vacature is immers uiteindelijk niet ingevuld, mede in afwachting van de verdere ontwikkelingen in het MoVin project. In 2022 is immers de opdracht aan NISPA gegund om te gaan starten met dit project, waarbij de aanstelling van een promovendus de eerste stap is. Met de formele opdrachtverlening is ook de eerste termijnbetaling van dit meerjarige project gedaan, waarvoor middelen in eerdere jaren reeds waren gefactureerd bij de leden van Verslavingskunde Nederland. Wel werd er vanuit het resultaat van 2022 een extra bedrag toegevoegd aan de financiering van dit project vanwege de btw-bekostiging die noodzakelijk is. Dit is opgenomen in de post "onvoorzien" van de bureaubegroting. Ook op de posten congressen en opleidingen is duidelijk minder uitgegeven in 2022. De post "inhuur derden" en de bijdrage aan Het Zwarte Gat zijn op de jaarrekening uit elkaar gehaald omwille van de transparantie, waardoor helder wordt dat het overgrote deel van deze post wordt benut door de bijdrage aan Het Zwarte Gat en er slechts voor een zeer gering bedrag externe expertise is ingehuurd in 2022. De bureaubegroting liep verder goed synchroon met de daadwerkelijke uitgaven.

De kosten op de posten Communicatie en websitebeheer zijn duidelijk lager uitpakend dan begroot. Dit omdat een aantal activiteiten minder of geen kosten met zich mee bleken te brengen.

De programmalijnen hadden in 2022 slechts beperkte uitgaven. De kascommissie die specifiek hiervoor wordt ingericht ieder jaar heeft hier ook dit jaar kritisch naar gekeken en deze uitgaven goedgekeurd. Aangezien de plannen van de programmalijnen nog doorlopen in 2023 zal eind 2023 duidelijk worden welke middelen uiteindelijk worden ingezet en welke kunnen worden meegenomen in de nieuwe jaarplannen voor de jaren 2024 en 2025.

Vooruitblik 2023

In 2023 zal verder gegaan worden met het uitvoering geven aan het beleidsplan 2022-2023. Hiervoor staan nog diverse activiteiten gepland voor de verschillende gremia. Tevens zal er uiteraard in 2023 gewerkt gaan worden aan nieuwe plannen voor 2024 en 2025. Deze zullen in een brede netwerkbijeenkomst in oktober met alle partners besproken en gefinetuned worden om optimaal draagvlak te genereren. Belangrijk in 2023 wordt het ontwikkelen van een nieuwe contributiestructuur die meer recht doet aan de verschillende typen instellingen die in ons netwerk verenigd zijn. Het Integraal Zorgakkoord en alle daaruitvoertkomende afspraken en ontwikkelingen is voor de brede ggz en daarmee ook voor de verslavingszorg een cruciale ontwikkeling die ook vanuit Verslavingskunde Nederland nauwlettend gevolgd wordt. Onze specifieke input brengen wij in zowel via de structuren en gremia die door de Nederlandse GGZ hiervoor zijn ingericht alsook via directe participatie in zowel landelijke als regionale / lokale overlegstructuren vanuit onze instellingen. Het GALA en de daaraangekoppelde SPUK zijn tevens voor 2023 belangrijke dossiers, mede vanwege de link met het vervolg op het Nationaal Preventieakkoord. Borging van de ontwikkelde producten en activiteiten zal in 2023 een belangrijk speerpunt zijn.

Het wordt kortom een spannend jaar waarin veel bepaald zal worden voor de voor ons liggende jaren vanaf 2024. Verslavingskunde Nederland wil ook in het nieuwe landschap haar bijdrage blijven leveren met een inspirerende en bevlogen netwerk als motor van haar inbreng op het gebied van verslavingskunde in het brede zorglandschap.

Walther Tibosch

Voorzitter Stichting Verslavingskunde Nederland

Inhoudsopgave:

- pagina 8: Algemeen - financiële positie - grondslagen
- pagina 9: Balans per 31.12.2022
- pagina 10: Winst- en verliesrekening 2022
- pagina 11: Toelichting balans
- pagina 12: Specificatie winst- & verliesrekening

Algemeen

Het in stand houden van een breed gedragen, landelijk centrum voor kennismanagement op het gebied van verslaving en verslavingszorg.

Opgericht d.d. 1 april 2011 onder Kamer van Koophandel-nummer 52436144

Aantal fte per 31 december 2022: 1,33 (aantal fte's per 31 december 2021: 1)

Financiële positie 2022

Winst volgens de jaarrekening € 49.240

Het voorstel is om de winst toe te voegen aan het Eigen Vermogen.

Vooruitlopend hierop is de winst verrekend met het Eigen Vermogen per 31 december 2022.

Grondslagen

Vorderingen:

De vorderingen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Balans

ACTIVA		31.12.2022		31.12.2021
	€	€	€	€
Vaste activa				
Computerapparatuur		565		904
Vlottende activa				
Liquide middelen				
PayPal Nederland	2.608		441.416	
ING - r.c.	156.520		1.593.674	
ING - spaarrekening	<u>1.298.163</u>	1.457.291	<u>1.593.674</u>	2.035.090
Debiteuren	0		9.994	
Te vorderen BTW	118		0	
Vooruitbetaald/nog te ontvangen	<u>15.400</u>	15.518	<u>3.051</u>	13.045
		<u><u>1.473.374</u></u>		<u><u>2.049.039</u></u>

PASSIVA		31.12.2022		31.12.2021
	€	€	€	€
EIGEN VERMOGEN		195.214		145.974
Crediteuren	172.047		247.598	
Loonheffing	8.962		6.532	
Pensioenpremie	4.706		0	
Vakantiegeld/vakantiedagen	30.319		16.154	
Vooruitontvangen gelden programmalijnen	181.019		116.891	
Vooruitontvangen gelden inhoudelijke projecten	90.740		175.368	
Vooruitontvangen subsidies	769.234		1.302.487	
Nog te betalen	<u>21.133</u>	1.278.160	<u>38.035</u>	1.903.065
		<u><u>1.473.374</u></u>		<u><u>2.049.039</u></u>

Winst- en verliesrekening	€	2022 €	€	2021 €
Opbrengsten		458.745		421.793
Kosten				
Personele kosten	264.841		346.881	
Bureaunkosten	86.446		110.141	
Programmalijnen & inhoudelijke projecten	58.218		88.245	
		<hr/>		<hr/>
Totaal kosten		409.505		545.267
		<hr/>		<hr/>
RESULTAAT		<u>49.240</u>		<u>-123.474</u>

Toelichting balans

Debiteuren

Geen afboeking wegens oninbaarheid.

Vooruitbetaald/nog te ontvangen

Zicht verzekeringen
Mediavisie
Cinergy (100 entreekaarten premiere "de herintreding van Harry")
divers

31.12.2022

€

3.015

8.117

2.453

1.815

15.400

Eigen Vermogen per 1 januari 2022

Winst 2022
Stand per 31 december 2022

€

145.974

49.240

195.214

Loonheffing

Te betalen loonheffing december 2022

€

8.962

Vakantiegeld en overlopende vakantiedagen

Stand per 31.12.2022

€

30.319

Pensioenpremie november / december

Stand per 31.12.2022

€

4.706

Nog te betalen

Het Zwarte Gat
Divers

€

21.000

133

21.133

Crediteuren

Zicht verzekeringen	€ 3.015
Arkin	16.204
Mark Bench	2.012
de Nederlandse ggz	1.347
Tactus	14.230
Veening advies & innovatie	3.496
Enof creatieve communicatie	4.453
Roozen & Meyers consultancy	5.663
A. van Balkom Rookvrij	2.247
IJsfontein Gameweise	3.049
Stichting Koraal	9.075
Radboud UMC	99.099
Nieuw Licht films	3.600
InShoring Pros Nederland	2.130
overig	2.427
	<u>172.047</u>

Gelden programmalijnen

Stand per 31 december 2022	€ <u>181.019</u>
----------------------------	------------------

Gelden inhoudelijke projecten

Stand per 31 december 2022	€ <u>90.740</u>
----------------------------	-----------------

Subsidiegelden

Vooruitontvangen gelden VWS t/m 31 december 2022	€ 3.413.624
Verrekenende subsidiegelden t/m 31 december 2022	2.644.390
Stand per 31 december 2022	<u>769.234</u>

Toelichting op de winst- en verliesrekening

OPBRENGSTEN:

	2022 WERKELIJK €	€	2022 BEGROOT €	€
Contributies	409.700		409.700	
Royalties	10.745		8.000	
Overige inkomsten	0		0	
Bijdragen partners	38.300		38.300	
		<u>458.745</u>		<u>456.000</u>

KOSTEN:

Personele kosten

Salariskosten voor:

Bureaumedewerkers	152.779		157.000	
Datamanagement	6.035		60.000	
Uniforme Werkwijze	26.091		30.000	
Kwaliteitsfunctionaris 16 uur	27.660		35.000	
Pers- en mediacoördinator 8 uur	52.276		50.000	
		<u>264.841</u>		<u>332.000</u>

Bureaunkosten

Huisvesting	0		1.500	
Financiële dienstverlening GGZNL (incl telefonie)	13.600		13.500	
ICT	6.987		7.000	
opleidingskosten medewerkers	0		5.000	
Algemene bureaunkosten	10.410		20.000	
Het Zwarte Gat	22.000		25.000	
Inhuur externe expertise	889		5.000	
bankkosten en rentekosten	305		1.000	
rentekosten	5.322		9.000	
Communicatie algemeen	2.653		15.500	
Websitebeheer en ontwikkeling	7.643		15.000	
Landelijke Dag	13.001		12.000	
Webinars	3.536		7.500	
Deelname congressen	100		2.000	
Betalingen aan programmalijnen & inhoudelijke projecten	58.218		0	
		<u>144.664</u>		<u>139.000</u>